

КАК МЫ НАНИМАЕМ СОТРУДНИКОВ НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОБСЕ, ЗАМЕЩАЕМЫЕ НА КОНТРАКТНОЙ ОСНОВЕ

РУКОВОДСТВО ПО НАШЕМУ 10-ЭТАПНОМУ ПРОЦЕССУ НАЙМА

1

Ознакомьтесь

с вакансиями в ОБСЕ
www.jobs.osce.org/vacancies

Дополнительные источники: LinkedIn,
бюллетень "Talent Acquisition Newsletter"

Срок подачи заявлений: 4-6 недель



2

Кандидатам рекомендуется

посмотреть наши

видео уроки

на сайте: jobs.osce.org/webinars



Кандидаты подают заявления

через сайт ОБСЕ: jobs.osce.org

в установленный срок.

*Форма заявления офлайн

3

5

Менеджеры по найму

проводят предварительный отбор.

Отобранные кандидаты могут быть приглашены для участия в письменном тесте и/или на автоматизированное видеособеседование SONRU с предварительно записанными вопросами. Доступ к вебинару SONRU



4

Кадровая служба составляет

первичный список кандидатов в течение 10 рабочих дней. Кандидатуры, отвечающие минимальным требованиям, будут рассмотрены в процессе дальнейшего отбора.



6

Менеджеры по найму составляют

окончательный список кандидатов

в течение 15 рабочих дней. Поздравляем! Вы один из лучших кандидатов на данную должность! Степень служебного соответствия кандидатов оценивается с учетом их опыта работы по данной специальности и уровня образования. При равных достоинствах кандидатов принимаются во внимание их гендерная принадлежность и соображения географического баланса в распределении должностей.



7

Проверка свидетельств об образовании

В этих целях необходимо представить копии оригиналов документов и аттестатов.



Собеседование и тестирование кандидатов,

включенных в окончательный список

Собеседование (очное или в видеоформате), письменный тест и / или презентация. Отбор проводится членами комиссии, состоящей из 4-5 сотрудников под председательством менеджера по найму и при содействии кадровой службы. Кандидаты оцениваются на основе комплексного анализа их опыта работы по данной специальности, уровня образования, психометрических характеристик и результатов собеседования и тестов.

8

Проверка рекомендаций

Проверяются (до представления отборочной комиссией своих рекомендаций назначающей инстанции) рекомендации предыдущих начальников и лиц, указанных в заявлении в качестве рекомендующих.

9

10

Окончательный выбор

Назначающая инстанция принимает решение на основании рекомендаций отборочной комиссии, изложенных в ее отчете. Обычно рекомендуются 2-3 кандидата. Список рекомендованных кандидатов представляется назначающей инстанции того подразделения, в штат которого входит данная должность (Генеральному секретарю, руководителю института или миссии). При равных достоинствах кандидатов принимаются во внимание их гендерная принадлежность и соображения географического баланса.

Роль кадровой службы заключается в том, чтобы удостовериться, что кандидат получит положительный опыт, а также обеспечить справедливый, последовательный и осуществлённый в рамках правил и положений процесс набора для всех кандидатов.



Отборочная комиссия



Рекомендованные кандидаты



Назначающая инстанция



Выбранный кандидат